



LA RESPONSABILITÉ ÉTHIQUE : L'AFFAIRE DE TOUTE L'ORGANISATION

HARCÈLEMENT AU TRAVAIL

1. Harcèlement en général

[Les règles “légales” en matière de harcèlement expliquées par la CNESST](#) (obligations des parties, exemples de situations de harcèlement, conséquences du harcèlement, etc.)

Entrevue avec [Manon Poirier, DG de l'ordre des CRHA](#), au sujet du harcèlement en général, sous format de questions-réponses (psychologique et sexuel). Le sujet abordé ainsi est très bien vulgarisé.

Le CRHA examine le rôle du CA en cas de harcèlement. [Le Harcèlement : l'affaire de toute l'organisation et du CA.](#)

2. Harcèlement psychologique

[Educaloi répond aux questions d'employés en matière d'harcèlement psychologique](#) tout en offrant des ressources concrètes et en expliquant quels sont les droits des victimes.

[L'INSPQ définit le harcèlement psychologique](#) : manifestations, conséquences, facteurs de risques

Bessette Avocats examine [le harcèlement psychologique d'un point de vue légal](#) en mettant l'emphase sur la responsabilité de l'employeur lors de telles situations.

3. Harcèlement sexuel

Educaloi répond aux questions d'employés en matière [d'harcèlement sexuel](#).

L'INSPQ définit le [harcèlement sexuel](#) : manifestations, conséquences, facteurs de risques, etc.

[La Table de concertation sur les agressions à caractère sexuel de Montréal](#) dresse un portrait des types de harcèlement sexuel et offre des ressources aux victimes (à Montréal)

[La Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse](#) dresse une liste d'outils variés offerts (outils, politique types, webinaires, infographies, etc.) en matière d'harcèlement sexuel.

Imagine Canada soulève l'enjeu [du harcèlement sexuel dans le milieu de la collecte de fonds](#), avec des pistes de réponses.





4. Aide en matière de harcèlement

Le Groupe d'aide et d'information sur le harcèlement sexuel au travail de la province de Québec inc. offre [diverses ressources pour les victimes](#).

Liste de ressources et d'organismes qui peuvent aider les victimes de harcèlement :
<http://violencetravail.criusmm.net/ressources/>

CONFLITS D'INTÉRÊTS

Educaloi examine [les conflits d'intérêts dans un organisme de bienfaisance](#)

Ressources pour les gestionnaires d'OBNL encadrant la prise de décision éthique :

[Partie 1](#)

[Partie 2](#)

Langlois avocats examine les conflits d'intérêts dans un organisme de bienfaisance, mais [adressé aux membres des CA](#), surtout quant à leurs droits et obligations.

Imagine Canada a mis en place un [programme de normes \(incluant un agrément\)](#) qui permet de faire le point, notamment sur la gouvernance et les enjeux de conflits d'intérêts.

[Des outils et ressources](#) offerts par l'Institut Canadien pour la résolution des conflits.

[Et la ligne LEO](#) pour un soutien psychologique.

