

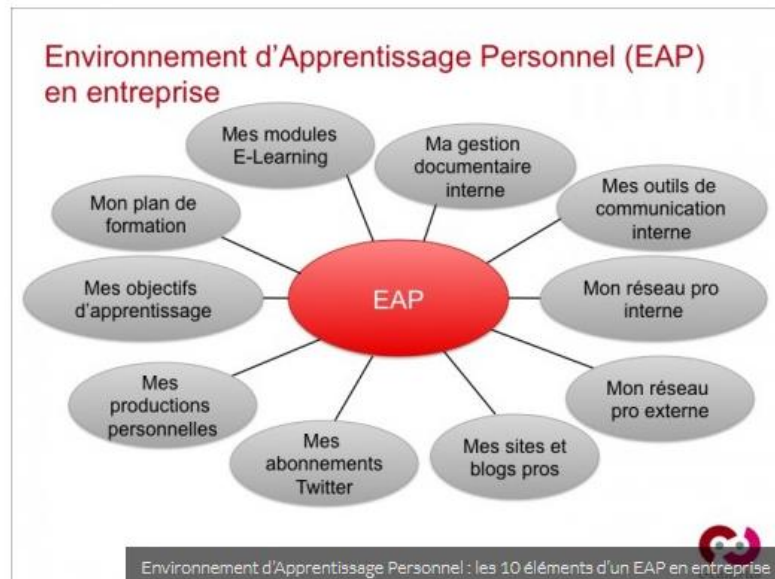
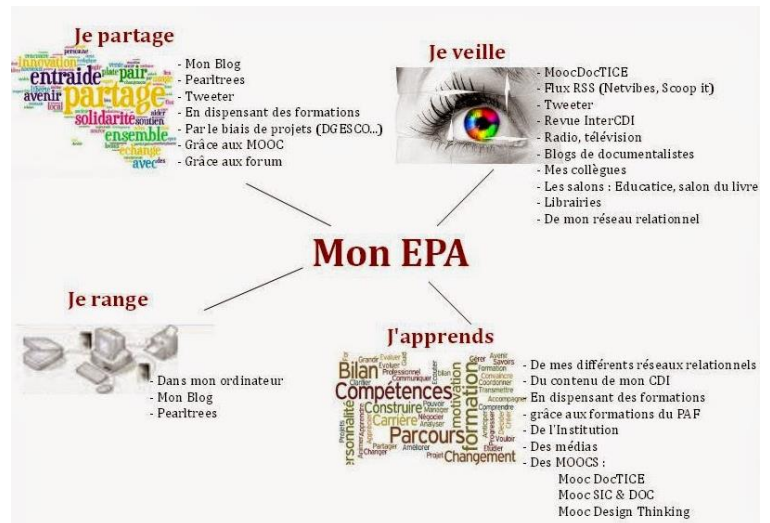
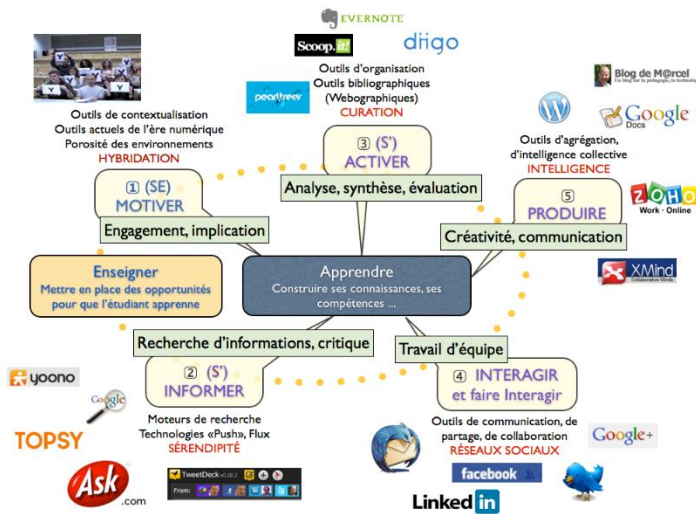


L'ENVIRONNEMENT D'APPRENTISSAGE PERSONNEL (EAP) ET LE TRANSFERT DE CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES

Au croisement entre les sciences de l'éducation et les technologies de l'information et des communications (TIC), l'environnement d'apprentissage personnel (EAP) est un outil construit par un individu dans le but de favoriser ses apprentissages autour d'objectifs définis. Comme le dit son nom, c'est un environnement qui permet de mettre en lumière tous facteurs favorisant l'acquisition de connaissances et compétences, incluant les apprentissages informels, qui sont la partie cachée de l'iceberg, mais représentent 70% de nos connaissances.

Généralement représenté sous forme de carte mentale, il comprend plusieurs sphères :

- Les outils numériques ou autres
- Les sources d'informations fiables et la gestion de ces informations
- Les connexions avec des pairs ou des modèles (réseau social)
- Les activités en lien avec vos objectifs, dont la récurrence permet ou a permis l'apprentissage
- Toute autre sphère utile pour vous !



Les avantages :

- C'est un instrument qui s'inscrit dans la conception de l'apprentissage tout au long de sa vie, donc évolutif et flexible, et qui favorise **une posture réflexive constante**.
- Il permet d'avoir une vision de toutes les sphères de notre vie et de **créer une cohérence autour des différentes expériences** que nous avons vécues.
- Il favorise **la responsabilité** de la personne dans la définition de ses propres objectifs et **la construction personnelle de son apprentissage**.
- Il permet de tenir compte **des apprentissages sociaux**, issus des interactions sociales et des connexions. Ainsi, il met la lumière sur l'importance d'identifier, de créer, et de maintenir les connexions qui permettent d'apprendre.
- Il valorise **l'apprentissage en réseau** comme outil de construction des connaissances.

Au niveau de l'organisation :

- Outre la promotion d'une posture apprenante au sein de l'organisation, inviter les membres du personnel à créer leur EAP en contexte professionnel peut faciliter le **transfert des connaissances et compétences** en permettant de cartographier les connexions essentielles à maintenir lors du départ d'une personne par exemple.
- Les membres du personnel sont davantage **impliqués dans le développement** de leurs propres compétences.
- Les formations ne se limitent plus à des activités ponctuelles mais **sont quotidiennes** via le flux d'information provenant des différentes ressources.
- Il n'y a **aucun coût supplémentaire** pour l'organisation.

Nous avons titillé votre curiosité? Voici quelques articles pour aller plus loin :

Un EAP n'est pas seulement une collection d'outils. Il faut garder le cap sur ses objectifs.

<https://cursus.edu/articles/25716/lenvironnement-personnel-dapprentissage-les-relations-avant-les-outils>

Une synthèse intéressante de l'Université de Sherbrooke.

<https://www.usherbrooke.ca/ssf/veille/perspectives-ssf/numeros-precedents/juin-2012/le-ssf-veille/lenvironnement-dapprentissage-personnel-lavenir-de-la-formation/>